

- **A kedvezményezett neve:** SALZOL Konfekcióipari Korlátolt Felelősségű Társaság
- **A projekt címe:** „Rugalmas és családbarát munkahely kialakítása a SALZOL Kft-nél”
- **A szerződött támogatás összege:** 12 117 000 Ft
- **A támogatás mértéke:** 100%
- **A projekt tartalmának bemutatása:**

Cégünk ma 162 fő részére biztosít munkalehetőséget. Az alkalmazott technológia, a korszerű berendezések, munkatársaink képzettsége nyugat-európai színvonalat képviselnek.

A rugalmas foglalkoztatással kapcsolatos konkrét célok: Rugalmasság megőrzése a működésben. A változó munkaterhek kiegyensúlyozása. Hatályos munkajog szabályozásnak való megfelelés az új foglalkoztatási formák bevezetése és alkalmazása során. A rugalmas foglalkoztatáshoz szükséges ismeretek és kompetenciák erősítése a vezetésben, ezek által versenyképesség és jó munkáltatói hírnév fenntartása. Munkavállalói elkötelezettség erősítése. Jelenleg 7 főnél alkalmazunk részmunkaidős foglalkoztatást, megfelelő tapasztalattal rendelkezünk a rugalmas foglalkoztatás területén. A munkahelyi mentor megfelelő tapasztalattal rendelkezik a tevékenység ellátásához. A munkahely rugalmas átalakítása 12 munkavállalót érint, 11 fő kerül át rugalmas munkarendbe (adminisztratív munkakörök), 1 fő pedig távmunkába (informatikus). Az informatikus távmunkában történő foglalkoztatáshoz szükséges munkaállomás kialakításához tárgyi eszközöket szerzünk be. A rugalmas átalakítás hatására az összlétszám pozitív irányba fog változni, ~10fő ember felvételével, bővülés eredményezhető. Az átszervezéssel érintett 12 főből, 6 fő hátrányos helyzetű. A projekt összköltsége nettó 12.117.000 Ft. Az átszervezés kapcsán vezetői és munkavállalói képzéseken, tanácsadásokon fognak részt venni a projektbe bevont munkavállalók. Vezetői kompetencia fejlesztés keretében elsajátításra kerülnek a hatékony vezetői kommunikáció ismérvei, feltárásra kerülnek a gyakori konfliktusok okai és kezelésük. Kiemelt figyelem kerül a vezetői önismeret fontosságára. Továbbá átadásra kerül a stressz kezelése, viselkedésminta alapú kommunikáció ismérvei, valamint a változásmenedzsment. Tanácsadás keretében sor kerül a szervezeti szabályzatok kialakítása, átalakításával járó dokumentálás elkészítése, felülvizsgálata, továbbá a HR dokumentumok kialakítása, átalakítása, a munka és magánélet összehangolódását segítő és a rugalmas átszervezés feltételeként megjelenő egyéb jogi, pénzügyi, munkaügyi tanácsadás. A projekt célja, hogy a munka és magánélet összehangolását elősegítő intézkedések bevezetésével hozzájáruljunk a munkavállalók foglalkoztatásának növeléséhez, a könnyebb életkörülmények kialakításához, ezáltal a munkavégzés eredményesebb lesz.

- **A projekt befejezési dátuma:** 2018.06.29.
- **Projekt azonosító száma:** GINOP-5.3.2-16-2016-00291

